

**ANNEXE C13I**

**Conditions de promouvabilité filière ITRF**

**Tableau d’avancement au choix**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | | | | | |
| **TABLEAU D’AVANCEMENT** | **GRADE**  **D’ORIGINE** | CONDITIONS DE PROMOUVABILITÉ | **R**É**F**É**RENCES STATUTAIRES :** | |
| **IGR HC ECHELON SPECIAL** | IGR HC | se reporter aux conditions exposées après le présent tableau | Article 20-3  Décret n° 85-1534 du 31 décembre 1985  modifié | |
| **IGR HC** | IGR | 8e échelon du grade d'ingénieur de recherche | Article 20-1  Décret n° 85-1534 du 31 décembre 1985  modifié | |
| **IGE Hors classe** | IGE CN | 1 an au 8ème échelon + 9 ans de services effectifs en catégorie A | Article 30  Décret n° 85-1534 du 31 décembre 1985  modifié | |
| **TECH CE 1** | TCH CS | Justifier d'au moins un an dans le 7e échelon  du deuxième grade  + justifier d'au moins cinq années de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau  (Conditions spécifiques en 2023, Cf. note de bas de page) | Article 47  Décret n° 85-1534 du 31 décembre 1985  modifié  (Renvoi à l’article 25 du décret n° 2009-  1388 du 11 novembre 2009 modifié) | |
|
| **TECH CS 2** | TCH CN | Justifier d’au moins un an dans le 8e échelon du premier grade +  justifier d'au moins cinq années de services effectifs  dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B  ou de même niveau  (Conditions spécifiques en 2023, Cf. note de bas de page) | Article 48  Décret n° 85-1534 du 31 décembre 1985  modifié  (Renvoi à l’article 25 du décret n° 2009-  1388 du 11 novembre 2009 modifié) | |
|  | | | | |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1 et 2 :

Article 3 du décret n° 2022-1209 du 31 août 2022 : « (…) II. - Les fonctionnaires qui, à la date d'entrée en vigueur du présent décret, appartiennent au premier ou au deuxième garde des corps régis

par le décret du 11 novembre 2009 susmentionné ci-dessus sont réputés réunir les conditions pour une promotion au grade supérieur à la date à laquelle ils les auraient réunies en application des

dispositions prévues par l’article 25 du même décret, dans sa rédaction antérieure au 1er septembre 2022. »

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ATRF P2C** | ATRF | Agents relevant d'un grade situé en échelle C1 ayant atteint le 6e échelon et comptant au moins cinq ans de services effectifs dans ce grade ou dans un grade doté de la même échelle de rémunération d'un autre corps ou cadre d'emplois de catégorie C, ou dans un grade équivalent si le corps ou cadre d'emplois d'origine est situé dans une échelle de rémunération différente ou n'est pas classé en catégorie C | Article 10-1 décret n° 2016-580 du 11  mai 2016 |
| **ATRF P1C** | ATRF P2C | Agents relevant d'un grade situé en échelle de rémunération C2 ayant atteint le 6e échelon et comptant au moins cinq ans de services effectifs dans ce grade ou dans un grade doté de la même échelle de rémunération d'un autre corps ou cadre d'emplois de catégorie C ou dans un grade équivalent si le corps ou cadre d'emplois d'origine est situé dans une échelle de rémunération différente ou n'est pas classé en catégorie C | Article 10-2 décret n° 2016-580 du 11mai  2016 |



**ANNEXE C2**

**Fiche individuelle de proposition**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Proposition d’inscription | à la liste d’aptitude au corps de : |  |
| au tableau d’avancement au grade de : |  |

ACADÉMIE :

ÉTABLISSEMENT :

|  |  |
| --- | --- |
| Rang de classement dans l’ordre des propositions | ………/……. |

**Nom d’usage :**

Nom de famille  :

**Prénom :**

Date de naissance :

Situation administrative (1) :

|  |  |
| --- | --- |
| Branche d’activité professionnelle (BAP) / Domaine d’activité (2) : |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | **Liste d’aptitude** | **tableau d’avancement** |
|  | Situation au  1er janvier 2024 | Ancienneté cumulée au (3) | Ancienneté cumulée au  31 décembre 2024 (4) |
| Services publics |  |  |  |
| Catégorie |  |  |  |
| Corps |  |  |  |
| Grade |  |  |  |
| Échelon |  |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| date de nomination  et modalités d’accès (5) | dans le corps actuel :  🗖 LA (année : )  🗖 Concours  🗖 Intégration | dans le grade actuel :  🗖 TA au choix (année ......)  🗖 Concours Externe  🗖 Liste d’aptitude  🗖 TA EX PRO  🗖 Concours Interne  🗖 Intégration |

(1) préciser activité, congé parental, CLM (congé longue maladie), CLD (congé longue durée), MTT (mi-temps thérapeutique).

(2) corps d’accueil (pour les ITRF) ou domaine d’activité (sport ou jeunesse) pour les CTPS

(3) liste d’aptitude : l’ancienneté s’apprécie uniquement au 1er janvier de l’année à l’exception des listes d’aptitude des PTP qui s’apprécie au 1er septembre de l’année.

(4) tableau d’avancement : l’ancienneté s’apprécie entre le 1er janvier et le 31 décembre de l’année.

(5) cocher la case

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Emplois successifs depuis la nomination dans un service ou un établissement relevant de l’éducation nationale, de l’enseignement supérieur ou de la jeunesse et des sports** | | | |
| Fonctions | Établissement – unité - service | Durée | |
|  |  | DU | AU |
|  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **État des services** | | | | |
| corps - catégories | Positions | Durée | | ancienneté totale |
|  |  | du | au |  |
|  |  |  |  |  |
| **Total général** | | | |  |

|  |
| --- |
| Signature du Président, du Directeur ou du Recteur :  Date : |



**ANNEXE C3**

**RAPPORT D’APTITUDE PROFESSIONNELLE**

(à l’exception de l’accès au grade d’AAE hors classe, à l’échelon spécial du grade d’IGR HC

et à la classe exceptionnelle des PTP)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Nom d’usage :** |  | **Prénom :** |  |

Le rapport d’aptitude professionnelle doit être établi avec le plus grand soin par l’autorité hiérarchique et se décliner en fonction des 4 items suivants :

|  |
| --- |
| Appréciation sur le parcours professionnel de l’agent : |

|  |
| --- |
| Appréciation sur les activités actuelles de l’agent et l’étendue de ses missions et de ses responsabilités : |

|  |
| --- |
| Appréciation de la contribution de l’agent à l’activité du service, du laboratoire ou de toute autre structure : |

|  |
| --- |
| Appréciation sur l’aptitude de l’agent à s’adapter à son environnement, à l’écoute et au dialogue : |

|  |
| --- |
| Appréciation générale : |

|  |
| --- |
| Vu et pris connaissance le :  Signature de l’agent : |

|  |
| --- |
| Signature du Président, du Directeur ou du Recteur :  Date : |



**ANNEXE C4**

**RAPPORT D’ACTIVITÉ**

(Tous LA et TA de la filière ITRF. LA pour l’accès aux corps des AAE, des SAENES et des CTSSAE (filière ATSS), au corps des conservateurs généraux (filière BIB) et aux corps des PTP).

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Nom d’usage :** |  | **Prénom :** |  |

**L’agent rédige lui-même son rapport d’activité (1 à 2 pages) concernant ses fonctions actuelles et son activité passée dans le corps. Pour les ITRF et les conservateurs généraux, ce rapport devra impérativement être accompagné d’un organigramme et d’un *curriculum vitae*.**

Outre la valeur professionnelle de l’agent, les acquis de l’expérience professionnelle, c’est-à-dire la densité, la richesse du parcours antérieur et les acquis que ce parcours a permis de capitaliser, sont également pris en compte.

**Rapport d’activité et motivations :**

|  |  |
| --- | --- |
| Signature de l’agent : |  |
| Fait à, | le : |

|  |
| --- |
| Signature du Président, du Directeur ou du Recteur : |
| Date : |



ANNEXE C7

|  |
| --- |
| **ACADÉMIE :** |
| **ÉTABLISSEMENT** |
| **ORGANISME DE DÉTACHEMENT :** |

|  |
| --- |
| **LISTE RÉCAPITULATIVE DES PROPOSITIONS POUR L'ACCÈS** |
| **AU CORPS/GRADE DE …** |
| **AU TITRE DE L’ANNÉE 2024** |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Classement du Président, Directeur ou Recteur | NOM - PRÉNOM | Date de naissance | AFFECTATION | BAP (1) | Fonctions actuelles (2) | Échelon | Ancienneté dans le corps des au 01/01/2024 (3) | Ancienneté dans la fonction publique au 01/01/2024(4) | Ancienneté dans le grade de  au 31/12/2024 | OBSERVATIONS (5) |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

date :

Signature du Président, Directeur ou Recteur :

1. uniquement pour les ITRF
2. Pour les CTSS, préciser conseiller technique du recteur, du DASEN ou service social élèves (SSE) ou personnels (SSP).
3. Pour les médecins : y compris les services antérieurs accomplis en qualité de médecin non titulaire de l'État, ou des collectivités territoriales et des établissements publics qui en dépendent
4. Pour la LA des PTP, l'ancienneté s'apprécie au 1er septembre de l'année de la liste d'aptitude
5. Indiquer si l'agent envisage de demander son admission à la retraite au cours de l'année scolaire 2023-2024.